



**АДМИНИСТРАЦИЯ
НИЖНЕТАВДИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

11 августа 2026 г.

с. Нижняя Тавда

№ 757-р

О внесении изменений в распоряжение администрации
Нижнетавдинского муниципального района от 30.12.2025 № 1455-р

В соответствии с распоряжением Нижнетавдинского муниципального района от 30.12.2025 № 1452-р «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей образовательных учреждений, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования Нижнетавдинского муниципального округа», руководствуясь статьями 29, 31 Устава Нижнетавдинского муниципального округа,

1. Внести в распоряжение администрации Нижнетавдинского муниципального района от 30.12.2025 № 1455-р «Об утверждении Положения о распределении централизованного фонда стимулирования труда руководителей автономных образовательных учреждений, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования Нижнетавдинского муниципального округа» (далее – распоряжение) следующие изменения:

1.1. В подпункте «3.8.» пункта 3 Приложения к распоряжению коэффициент, соответствующий 1 группе по оплате труда «1,15» заменить на «1,35», 2 группе по оплате труда «1,1» заменить на «1,15», 3 группе по оплате труда «1,0» заменить на «1,05»

2. Действие настоящего распоряжения распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2026 г.

3. Разместить настоящее распоряжение на официальном сайте Нижнетавдинского муниципального округа <http://www.Ntavda.admtymen.ru>, на официальном сайте управления образования администрации Нижнетавдинского муниципального округа <http://www.uon-tavda.ru>.

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на начальника управления образования администрации Нижнетавдинского муниципального округа.

Глава округа

С.А. Борисевич

Приложение
к распоряжению администрации
Нижнетавдинского муниципального округа
от 11 августа 2026 г. № 757-р

ПОЛОЖЕНИЕ

**о распределении централизованного фонда стимулирования труда
руководителей автономных образовательных учреждений,
реализующих основную образовательную программу
дошкольного образования Нижнетавдинского муниципального округа**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением о системе оплаты труда в муниципальных автономных образовательных учреждениях, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, Нижнетавдинского муниципального округа (далее – образовательные учреждения) в целях усиления материальной заинтересованности руководителей образовательных учреждений в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативности при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей руководителей образовательных учреждений, и определяет порядок и условия осуществления выплат из средств централизованного фонда стимулирования труда в образовательных учреждениях (далее - централизованный фонд).

2. Виды и размер выплат, производимых из средств централизованного фонда

2.1. Распределение централизованного фонда стимулирования труда руководителей образовательных учреждений (ФОТцст) производится на осуществление стимулирующих выплат (премий) руководителям образовательных учреждений.

2.2. Премирование руководителей образовательных учреждений, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, производится ежемесячно с учетом личного вклада каждого руководителя образовательного учреждения в решение задач, поставленных перед образовательным учреждением:

Показатели эффективности и результативности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Баллы	Примечания
1. Эффективность работы по достижению результатов нового качества дошкольного образования			
1.1. Обеспечение равенства возможностей для каждого ребенка в получении качественного дошкольного образования	$N = A/B * 100\%$, где А – численность детей в возрасте от 1 года до 7 лет, охваченных всеми видами дошкольного образования; В – численность детей в возрасте от 1 года до 7 лет, проживающих на территории; N – доля детей в возрасте от 1 года до 7 лет, охваченных всеми видами дошкольного образования	8 баллов	Обеспечение достижения установленного показателя не менее 90%
1.2. Обеспечение доступности образования и успешной социализации детей с ограниченными возможностями здоровья	$N = A/B * 100\%$, где А – численность воспитанников с положительной динамикой развития; В – численность воспитанников с ОВЗ; N – доля численность воспитанников с положительной динамикой развития	До 6 баллов	90 – 100% – 6 баллов; 80 – 89% – 4 балла; 70 – 79% – 2 балла; ниже 69% – 0 баллов.
1.3. Организация дополнительного образования (кружки, секции) на базе образовательного учреждения	$N = A/B * 100\%$, где А – численность воспитанников образовательного учреждения, охваченных дополнительными услугами; В – численность воспитанников образовательного учреждения; N – доля численность воспитанников образовательного учреждения, охваченных дополнительными услугами	До 8 баллов	Не менее 15% другими ведомственными учреждениями – 5 баллов; не более 85% педагогами образовательного учреждения – 3 балла
1.4. Создание условий и обеспечение активного участия воспитанников в конкурсных мероприятиях различного уровня	Муниципальный уровень – 3 балла; Региональный уровень – 5 баллов	До 8 баллов	
1.5. Заполнение и ведение АИС «Электронный детский сад»	Достоверность и своевременность внесения данных Да/нет	9 баллов	

2. Создание комфортных условий для участников образовательного процесса (педагогов, воспитанников, родителей)			
2.1. Соответствие созданных в образовательном учреждении условий организации образовательного процесса современным требованиям (в том числе отсутствие выявленных обоснованных нарушений и замечаний надзорных органов и управления образования)	– Организация работы пищеблока в соответствии с нормативными требованиями – 2 балла; - содержание имущественного комплекса в соответствии с нормативными требованиями – 2 балла; -материально – техническая, ресурсная обеспеченность образовательного процесса – 2 балла; - эстетические условия оформления стендов, кабинетов, обновленная информация – 2 балла	До 8 баллов	
3. Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления образовательным учреждением			
3.1. Отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей) воспитанников, коллектива образовательного учреждения	Да/нет	8 баллов	
3.2. Обеспечение доступности и полноты достоверной, актуальной информации о деятельности образовательного учреждения в публичном пространстве: в сети Интернет на официальном сайте образовательного учреждения, в СМИ и т.д.	Да/нет	6 баллов	
4. Эффективность воспитательной системы образовательного учреждения			
4.1. Охват воспитанников мероприятиями здоровьесберегающей направленности	$N = A/B * 100\%$, где A – численность воспитанников образовательного учреждения, охваченных мероприятиями по программам сохранения и укрепления здоровья; B – численность воспитанников образовательного учреждения;	До 8 баллов	95 – 100% – 5 баллов; 90 – 94% – 3 балла; ниже 89% – 0 баллов

	N – удельный вес воспитанников образовательного учреждения, охваченных мероприятиями по программам сохранения и укрепления здоровья		
4.2. Охрана жизни и здоровья воспитанников	Отсутствие травматизма в образовательном учреждении	6 баллов	
4.3. Посещаемость воспитанников образовательного учреждения (групп полного дня)	Фактическая посещаемость	До 6 баллов	90 – 100% – 6 баллов; 80 – 89% – 4 балла; 70 – 79% – 2 балла; ниже 69% – 0 баллов
4.4. Межведомственное взаимодействие в части образования воспитанников	Да/нет	7 баллов	
4.5. Обеспечение деятельности «Школы молодого родителя»	Да/нет	5 баллов	
5. Повышение профессионального мастерства педагогических работников образовательных учреждений			
5.1. Участие педагогов в мероприятиях муниципального, регионального и федерального уровня, направленных на повышение профессионального роста в рамках утверждённых форматов повышения квалификации	Муниципальный уровень – 2 балла; Региональный уровень – 3 балла; Федеральный уровень – 2 балла	До 7 баллов	

2.3. Единовременные выплаты руководителям образовательных учреждений в связи с юбилейной датой производятся в размере:

- 55 лет (женщины) и 60 лет (мужчины) - не более одного должностного оклада.

2.4. Руководителю образовательного учреждения согласно приказу управления образования администрации Нижнетавдинского муниципального округа (при наличии средств централизованного фонда) могут производиться единовременные выплаты:

- в связи со смертью близких родственников (супруги, дети, родители) - при предъявлении копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство;

- в связи с продолжительной болезнью - при предъявлении копии медицинского заключения.

Единовременные выплаты производятся на основании заявления руководителя образовательного учреждения.

2.5. Премирование руководителей образовательных учреждений по результатам труда за месяц, год производится при наличии денежных средств централизованного фонда стимулирования труда образовательных учреждений.

3. Порядок премирования

3.1. Распределение централизованного фонда осуществляется комиссией по распределению централизованного фонда (далее - комиссия), состав которой утверждается приказом управления образования администрации Нижнетавдинского муниципального округа.

3.2. Комиссия принимает решение о премировании и размере премии руководителя образовательного учреждения открытым голосованием при условии присутствия не менее половины ее членов. При равенстве голосов председатель имеет право решающего голоса.

3.3. Премирование руководителей образовательных учреждений осуществляется на основании отчета о деятельности образовательного учреждения, с указанием необходимых сведений о результатах проведенной в течение отчетного периода работы, предоставляемого в комиссию ежемесячно до 25 числа текущего месяца.

3.4. Решение комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем комиссии и секретарем.

3.5. Размер премирования снижается на 50% от количества баллов, набранных руководителем образовательного учреждения за отчетный период, при наличии за отчетный период дисциплинарного взыскания, финансовой задолженности, штрафов, неоднократное несвоевременное и некачественное предоставление информации и отчетности в управление образования.

3.6. Премирование по достигнутым результатам осуществляется ежемесячно (п. 2.2), по результатам работы за месяц, год (п. 2.5).

3.7. Комиссия оценивает деятельность руководителя образовательного учреждения за отчетный период по балльной системе путем суммирования баллов по каждому из показателей и определяет расчетное количество баллов, набранных руководителем.

3.8. Итоговое количество баллов, набранных руководителем образовательного учреждения (Б(итог)), определяется путем умножения расчетного количества баллов на коэффициент, соответствующий группе по оплате труда руководителя:

$B(\text{итог}) = B(\text{расчет}) \times K$, где:

Б (итог) – итоговое количество баллов, набранных руководителем образовательного учреждения;

Б (расчет) - расчетное количество баллов, набранных руководителем образовательного учреждения;

К - коэффициент, соответствующий группе по оплате труда руководителя образовательного учреждения:

1 группа по оплате труда - 1,35;

2 группа по оплате труда - 1,15;

3 группа по оплате труда - 1,05.

3.9. Стоимость 1 балла ежегодно устанавливается приказом управления образования администрации Нижнетавдинского муниципального округа на начало

финансового года.

3.10. Размер премии руководителя образовательного учреждения определяется путем умножения итогового количества баллов, набранных руководителем, на стоимость балла:

$$П = Б(\text{итог}) \times Ст(\text{б}), \text{ где:}$$

П - размер премии руководителя образовательного учреждения;

Б(итог) - итоговое количество баллов, набранных руководителем общеобразовательного учреждения;

Ст(б) - стоимость одного балла.

3.11. Решение комиссии о премировании руководителей образовательных учреждений оформляется приказом управления образования администрации Нижнетавдинского муниципального округа, выписки из которого направляются в соответствующие образовательные учреждения.

3.12. В целях осуществления выплат из централизованного фонда управления образования администрации Нижнетавдинского муниципального округа производит корректировку объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, на сумму средств, распределенных в соответствие с решением комиссии, с учетом дополнительно учитываемых начислений к стимулирующим выплатам, а также расходов на выплату отпускных в части, обусловленной увеличением среднего заработка.